

VI VIL HAVE DEN BEDSTE ARBEJDSPLADS

Arbejds miljøcertifikat og Lean-projekter har givet gode resultater på arbejdsmiljøet. "Vi har fået det meget bedre," siger fabrikschef Tina Vejle fra Scanprint.

Af Tine Vorting

Er et arbejdsmiljøcertifikat bevis på et godt arbejdsmiljø, eller er det godt at have certifikatet for at holde Arbejdstilsynet for døren? Det var emnet for DR's program Magasinet Penge "Sikkerhed til salg", der blev vist den 25. marts i år. Og der var delte meninger blandt de interviewede fagfolk. Men hos Scanprint uden for Århus er fabrikschef Tina Vejle og sikkerhedsrepræsentant Lars Kristiansen enige, og der er ingen tvivl at spore. Et arbejdsmiljøcertifikat er godt at have, og ikke fordi det holder Arbejdstilsynet for døren.

"Arbejdstilsynet er da velkomne til at komme på besøg," siger Tina Vejle og fortsætter:

"Vi har fået det meget bedre," og fortæller, at det gælder både de økonomiske resultater, arbejdsmiljøet, atmosfæren internt og informationsniveauet i virk-

somheden. Men det er ikke nok at få det bedre. Tina Vejle har et større mål.

"Vi vil have den bedste arbejdsplads."

Og her refererer hun til arbejdsmiljøet. Mellem 2003 og 2005 fusionerede Scanprint med trykkerierne Phønix, Jysk Centraltryk og Århus Stifts Tryk, og det nye Scanprint skulle lige finde sine ben at stå på. Fire forskellige kulturer skulle blive til en.

"Jeg synes ikke, at der er forskelle i kulturen i dag, men medarbejderne har også været igennem mange forandringer," siger Lars Kristiansen og fortsætter:

"Men jeg synes ikke, at vi har fået trukket noget ned over hovedet. Vi har et sundt sted med meget lavt sygefravær."

Og at det kan man også se ud af den APV, der netop er lavet.

"Vores største problem i APV'en er, at toiletterne ikke er adskilte, og at der er telefonstøj i det administrative område. Så det arbejder vi nu på at få løst," siger Tina Vejle.

Trykkeriet deltager for tiden og nogle år frem i et projekt fra Århus Universitet, som tester, hvordan støjen påvirker medarbejderens hjerte og blodtryk. Lars Kristensen er én af dem, der har haft en hjerterytmemåler, støjmåler og en blodtryksmåler på i et døgn og fik efterfølgende taget blodprøver.

"Det var et helvede," griner han.

Men virksomheden deltager gerne i den slags undersøgelser.

Masser af certifikater

Scanprint har været arbejdsmiljøcertificeret efter OHSAS 18001 i flere år og har



Fabrikschef Tina Vejle har som mål at gøre Scanprint til den bedste arbejdsplads

Om arbejdsmiljøcertifikat og LEAN

Et certificeret arbejdsmiljøcertifikat er en formel dokumentation af, at en virksomhed har et højt niveau af systematik og forebyggelse i sit arbejdsmiljø og i sit arbejdsmiljøarbejde. Når en virksomhed er arbejdsmiljøcertificeret, fører Arbejdstilsynet kun i særlige tilfælde tilsyn med virksomheder, der er arbejdsmiljøcertificerede. For at få arbejdsmiljøcertifikat, skal det materielle arbejdsmiljø være i overensstemmelse med arbejdsmiljølovens krav, egenindsatsen skal være på et højt niveau, virksomheden skal have besluttet, hvordan den vil arbejde for et rummeligt arbejdsmarked, og virksomheden skal have besluttet, hvordan den vil arbejde for sundhedsfremme.

Kilde: Arbejdstilsynet, www.at.dk

LEAN står for projekter, som har til formål at forenkle og effektivisere produktionsprocesser.

også en grøn krone smiley, som symbol på et godt arbejdsmiljø. Lars Kristiansen tror ikke, at medarbejderne i det daglige tænker på, at deres arbejdsplads er arbejdsmiljøcertificeret.

"Vi er jo vant til at arbejde på den måde," fastslår han og forklarer, at de arbejder efter fem S'er, som står for smid ud, sortér, sæt på plads, standardisering og selvdisciplin. Hver 3. måned kører de en intern audit, så man kan se, om alt kører efter bogen.

"Jeg mener, at jo mere rent og ryddeligt her er, des rarere er arbejdsmiljøet," understreger Tina Vejle.

Og der ser rent ud i trykkeriet med de hvide vægge og de sølvgrå maskiner.

Trykkeriet kunne dog godt reklamere lidt mere for, at de har krone smiley'en og arbejdsmiljøcertifikatet, mener hun.

"Jeg har lige været på et arbejdsmiljøkursus, og vi var det eneste firma med en krone smiley," lyder det stolt fra fabrikschefen.

Og den er efter hendes mening heller ikke helt tosset at have, når man satses på nye store kunder.

"Det betyder noget at have den, når vi er ude at vise os frem."

LEAN hjælper

Kort efter de forskellige fusioner blev det første LEAN-projekt på Scanprint sparet i gang. Det var et projekt, der havde

til formål at undersøge, hvor man kunne forenkle og gøre produktionsprocesserne mere effektive. Projektet har været med til at forbedre arbejdsmiljøet, fordi LEAN kræver, at medarbejderne er inddraget i beslutninger, og at informationerne kommer ud til alle i virksomheden.

"Det har højnet vores informationsniveau meget, og det har gjort, at vi har stor tillid til hinanden," vurderer hun.

Lars Kristiansen nikker.

"Jeg føler ikke, at man bare er et nummer. Jeg synes, at vi bliver hørt."

Tina Vejle har været på orlov og brugt tiden på at uddanne sig til coach. Hun

Sådan styrker Scanprint informationsniveauet og sammenholdet:

- Mellemledere trænes i formidling.
- Månedsmøder med hver enkelt afdeling med fast dagsorden, og hvor miljø er et af punkterne.
- Tavlemøder hver uge i trykkeriet og prepress, hver anden uge i pakkeriet. Alle maskiner slukkes, så medarbejderne kan deltage i ro og mag i de 10-15 minutters møder.
- Alle trykkere får tilsendt nyheder til deres private emails. Det er efter eget ønske, så de der holder fri en uge efter weekendarbejde også kan følge med i, hvad der sker på trykkeriet.
- Nyheder lægges på intranettet.
- Faglige arrangementer for medarbejderne en gang om måneden. Denne måned var det om paper-net.
- Sociale arrangementer blandt andet i den nærliggende fitness-klub.



Sikkerhedsrepræsentant Lars Kristiansen
"Man er ikke bare et nummer"

synes, at det gør hende til en meget bedre leder. Nu har hun sendt nogle af mellemlederne af sted på samme uddannelse, og flere af de ansatte i trykkeriet har været forbi en coach.

"Man bliver mere rummelig af det," pointerer hun.

Tre forslag om måneden

For tre år siden begyndte man på tavlemøder, hvor alle medarbejdere samles til møder foran en tavle sammen med deres leder. Og det er sat i system. En gang om ugen slukker medarbejderne for deres maskiner og samles til tavlemøde. Her gennemgår man blandt andet ugens produktion og status på de forslag til forbedringer, som medarbejderne er kommet med. To af de

igangværende punkter på listen over forbedringsforslag er, at der skal placeres dørpumper til autolukning af toilet-døre i trykkeriet, og at der skal afholdes et E'power arrangement i fitnesscentret Equinox Viby.

"Ved et tidligere møde kom en medarbejder med et forslag om at placere en elektronisk døråbner mellem trykkeriet og pladeafdelingen, så man ikke både skulle holde på vognen og døren. Så fik vi lavet den," siger Lars Kristiansen.

Forslagene kommer løbende, og det er Tina Vejles mål at få tre forslag pr. medarbejder om måneden ind i sin mailboks. De bliver taget op ved LEAN-møderne i styregruppen.

"Så skal vi altid huske at vende tilbage med svar til dem, der kommer med forslagene."

Der er stort set ingen udskiftning blandt personalet. Tre personer rejste derfra for at prøve kræfter af andre steder, men er alle vendt tilbage til Scanprint igen. Lars Kristiansen er ikke i tvivl om, hvorfor.

"Vi har det nyeste teknologi, her er ro og stabilitet, vi tjener penge, og så er her en god kemi og kammeratlig tone. Vores eneste problem er, at nogle af mine kolleger holder med engelske fodboldhold," griner han.

BAR'ER LANCERER NY PORTAL OM **ARBEJDSMILJØ**

Mange unge kommer til skade på arbejdsmarkedet, og derfor skal arbejdsmiljø på skoleskemaet. En ny portal til undervisere og elever skal sikre, at de unge er klædt godt på, når de starter i deres første job.

Af Tine Vorting

Alt for mange unge kommer ud for arbejdsulykker. Faktisk så mange, at de unge sammen med nyansatte ligger øverst i statistikken over dem, der oftest kommer til skade under arbejdet. Kan man få arbejdsmiljøet ind på skoleskemaet, er der måske mulighed for at mindske antallet af arbejdsrelaterede ulykker. Og det er formålet med portalen www.ungmedjob.dk. Gennem materialer, interaktive spil, gode råd og generel viden om arbejdsmiljø skal portalen åbne de unges øjne for, hvordan man arbejder sikkert og forsvarligt. Bag portalen står de 11 Branchearbejdsmiljøråd, herunder Grafisk BAR, som med

Susanne Ulk fra Arbejdsmiljøsekretariatet i spidsen over en periode på seks måneder har arbejdet på projektet.

Ungmedjob.dk blev lanceret under et pressemøde i april, hvor blandt andre undervisningsminister Bertel Haarder og Leo Bjørnskov, formand for Arbejdsmiljørådet gav deres syn på portalen.

"Der er arbejdsmiljøproblemer af omfang, så derfor er der behov for en permanent ordning," udtalte Bertel Haarder og sagde endvidere, at det ikke er nogen selvfølge, at antallet af arbejdsulykker falder.

"Derfor er det godt med dette initiativ. Arbejdsmiljøportalen skal udbrede en kultur, hvor det er normalt og "in" at tænke i arbejdsmiljøbaner."

Ifølge Leo Bjørnskov kan vi kun knække den uheldige statistik, hvis man arbejder sammen om det.

"Vi er begejstrede over, at BAR'erne selv har taget initiativ til dette projekt. Vi når langt videre med holdningsarbejdet, når vi går sammen. Men det kræver vedvarende hårdt arbejde fra alle sider," sagde han.